

Unione Alpi Graie
Città Metropolitana di Torino
Revisore unico

Verbale del 31 marzo 2026

OGGETTO: PARERE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2026-2028 - SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Il revisore unico

Il sottoscritto BURLONE Paolo Luigi, Revisore dei Conti dell'Unione Alpi Graie, revisore nominato con delibera dell'organo consiliare con delibera n 14 del 30/07/2024, esecutiva, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni,

VISTA delibera di Giunta n. 20 del 31.03.2026 avente ad oggetto: “PIAO 2026-2028 :Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Approvazione.” trasmessa a questo organo il 31.03.2026 contestualmente alla richiesta di parere;

PREMESSO che nella citata delibera si riportano i riferimenti alla capacità assunzionale dell'ente già espressi nel DUP su cui lo scrivente revisore ha rilasciato regolare parere;

RICEVUTO il piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028;

PREMESSO CHE:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico- finanziaria accerti che i documenti di **programmazione del fabbisogno di personale** siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

LIBRO DEI VERBALI DEL REVISORE “UNIONE ALPI GRAIE”

- l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 inerente la programmazione triennale del personale;
- l'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021 che prevede l'introduzione nell'ordinamento del PIAO, piano integrato di attività e organizzazione;
- l'art. 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. 81/2022 che prevede la soppressione del piano triennale e il suo assorbimento all'interno del PIAO;

VERIFICATO che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il periodo 2026-2028 rispetta i parametri imposti dalle norme;

RILEVATO che dalla ricognizione effettuata non risultano eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.Lgs 165/2001;

ACCERTATO pertanto che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano Triennale in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

VISTO il parere di regolarità tecnica e contabile espressa sulla proposta di deliberazione in parola ex art.49 del D.Lgs. n.267/2000 (TUEL);

RILEVATO Di dover esprimere il presente parere ai sensi dell'art.239 del D.Lgs. n.267/2000 (TUEL) e del vigente Regolamento di contabilità;

Esperita l'istruttoria di competenza;

Preso atto di quanto esposto dal responsabile del Settore Finanze,

ESPRIME

parere favorevole in merito ai contenuti riportati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2026-2028 – sezione 3 – Organizzazione e capitale umano – Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Galliate, lì 31 marzo 2026

IL REVISORE DEI CONTI
(BURLONE Dott. Paolo Luigi)

